Документ обязателен к применению

в соответствии с ч. 5 ст. 96 ТК РФ

Составляется работодателем

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(должность) (наименование работодателя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. и должность лица,

которому адресовано уведомление)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

**о праве на отказ от привлечения к работе**

Настоящим уведомляем Вас о том, что в соответствии со [ст. 96](consultantplus://offline/ref=0D65636D1A0603AE77740BACD0439220FB5349BB8409D2D73D32CB363159021E20B65F2638CAE737MBNBL) и ст. [259](consultantplus://offline/ref=0D65636D1A0603AE77740BACD0439220FB5349BB8409D2D73D32CB363159021E20B65F2638CFMEN9L) Трудового кодекса Российской Федерации женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста могут привлекаться к работе только с их письменного согласия и при условии, что такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, в следующих случаях:

- работа в ночное время;

- сверхурочная работа;

- работа в выходные и нерабочие праздничные дни;

- направление в служебные командировки.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работодателя)

Уведомление мной получено «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника)

С уведомлением о праве на отказ от привлечения к работе ознакомлен (-а):

«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ года \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись работника)

«Уведомление вручил»

Начальник отдела кадров\_\_\_\_\_\_\_(ФИО)

«»\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.